

mondaycoach **POUR PROÏRSE**

LES EMPLOYEES NEURO**A**TYP**!**QUES

**NICE TO
MEET YOU**

 *mondaycoach*



!NTRO DU THEME

... ou ce que cette session n'est pas

LE PLAN

Neurodiversité (ND)

ce que c'est,
et pourquoi c'est important



Focus TDAH

un profil neuroatypique méconnu
et pourquoi c'est important



ND & TDAH au travail

pourquoi c'est important pour l'entreprise,
et ce qu'elle peut (y) faire

- **Neurodiversité (ND)**
ce que c'est,
et pourquoi c'est important
- **Focus TDAH**
un profil neuroatypique méconnu
et pourquoi c'est important
- **ND & TDAH au travail**
pourquoi c'est important pour l'entreprise,
et ce qu'elle peut (y) faire

NEURODIVERSITE

LES MOTS

— **charge neutre**

le fait qu'on est tous
différents

— **charge moins neutre**

mouvement identitaires,
'neurotribes'

**OK MAIS
C'EST
QUO! ?**

**trouble du spectre de l'autisme
(TSA)**

ceci inclut le syndrome d'Asperger

**trouble du déficit de l'attention
avec ou sans hyperactivité (TDAH)**

le fameux (ou pas)

douance

aussi appelés hauts-potentiels, HPI, HPE

troubles dys -

dyslexie, dyscalculie, dyspraxie, dysgraphie

syndrome de la Tourette

- **Neurodiversité (ND)**
ce que c'est,
et pourquoi c'est important
- **Focus TDAH**
un profil neuroatypique méconnu
et pourquoi c'est important
- **ND & TDAH au travail**
pourquoi c'est important pour l'entreprise,
et ce qu'elle peut (y) faire

Focus TDAH

un profil neuroatypique méconnu

- Origines, causes
- Diagnostic (et ses limites)
- Comorbidités, prévalence
- Traitements
- Stigmatisation, scepticisme
- Controverses

Focus TDAH

pourquoi c'est important

- Justice sociale
- Santé publique
- Coûts

TDAH

1/20 personnes au moins

- **Neurodiversité (ND)**
ce que c'est,
et pourquoi c'est important
- **Focus TDAH**
un profil neuroatypique méconnu
et pourquoi c'est important
- **ND & TDAH au travail**
pourquoi c'est important pour l'entreprise,
et ce qu'elle peut (y) faire

ND & TDAH au travail

pourquoi c'est important pour l'entreprise

- Neurodiversité au travail (tous)
- TDAH au travail
 - pile
 - face (cachée)

ET POURTANT...

1/2 employeurs/managers (UK) seraient
mal à l'aise à l'idée d'employer ou de gérer des
personnes ND

29%
seraient mal à l'aise
à l'idée d'employer/
gérer des personnes
TDAH

HR News HR Events » Partner Insights COVID-19 Newsletter Sign Up Contact Us 

Half of leaders and managers would not employ a neurodivergent person

Home HR News Half of leaders and managers would not employ a neurodivergent person

Posted on Oct 28, 2020

New research, published on Wednesday 28 October, from The Institute of Leadership & Management has revealed a significant lack of understanding and awareness of neurodivergents in the workplace despite an estimated one in seven people being neurodivergent, which includes a range of conditions such as autism and dyslexia.

- Highest level of bias towards Tourette Syndrome and ADHD/ADD

The research into neurodiversity in the workplace found that half of leaders and managers would be uncomfortable employing or line managing someone who has one or more neurodivergent conditions.

Percentages of employers who would be uncomfortable employing or managing someone with one or more neurodivergent conditions:

- Tourette syndrome 32 per cent
 - ADHD/ADD 29 per cent
 - Dyscalculia 26 per cent

ND & TDAH au travail

ce que l'entreprise peut (y) faire

- positionnement handicap/diagnostic
- employee experience
 - changements structurels
 - changement culturels

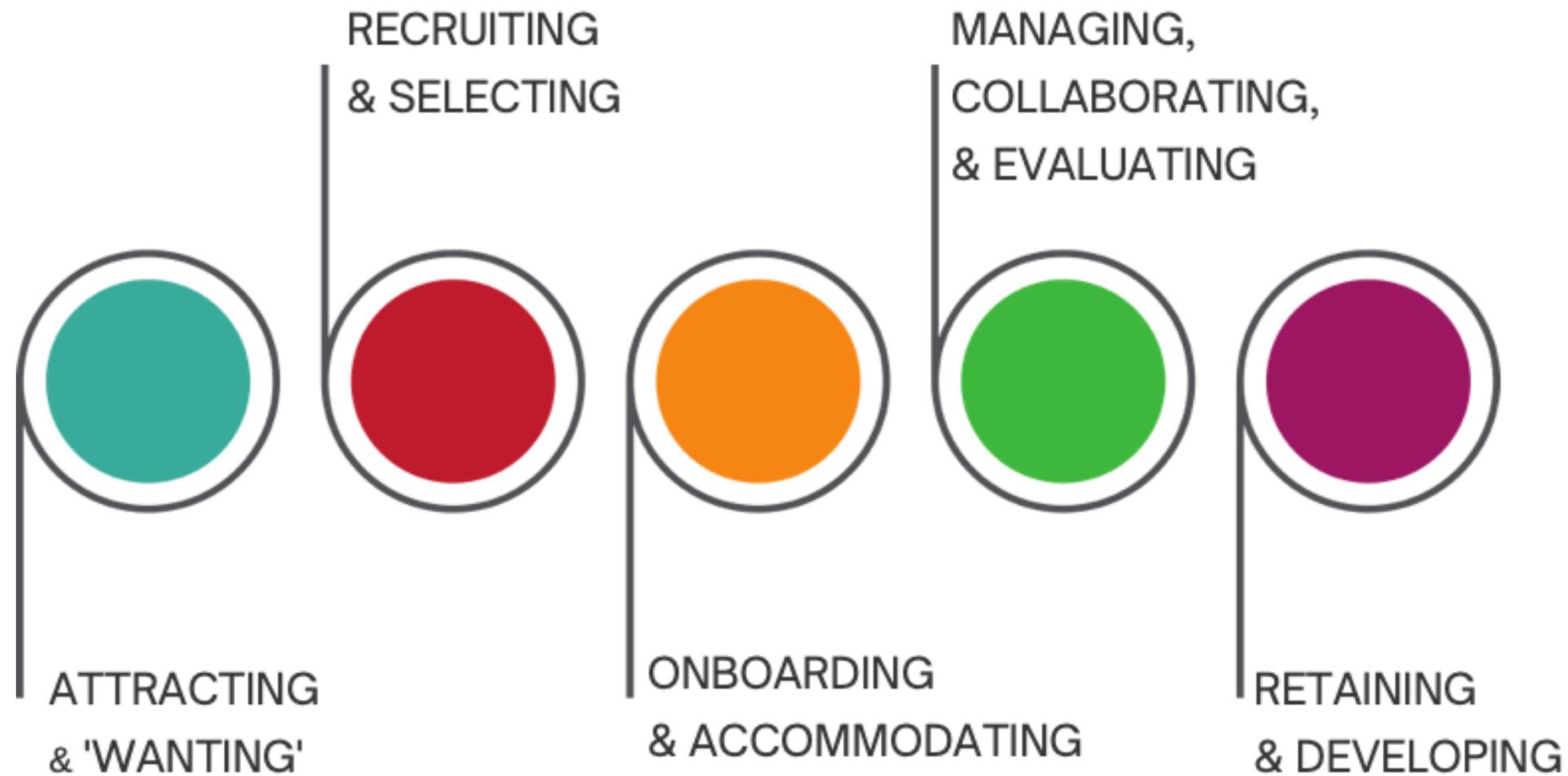
PRENDRE L'EX* PAR LES DEUX BOUTS

**employee experience of course :)*

... mais c'est

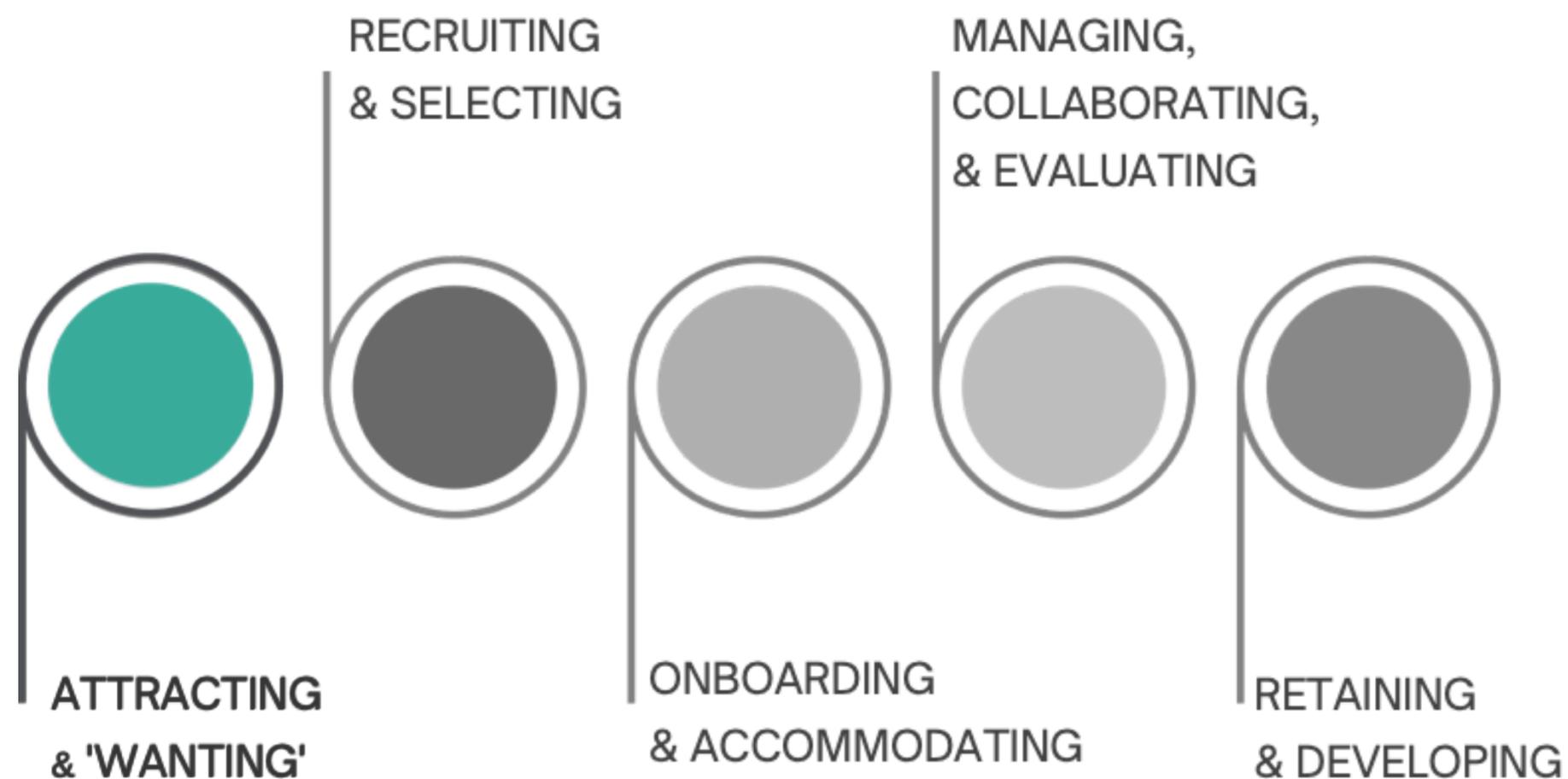
quoi
l'employée
expérience?

.... Mais c'est quoi l'employee experience?



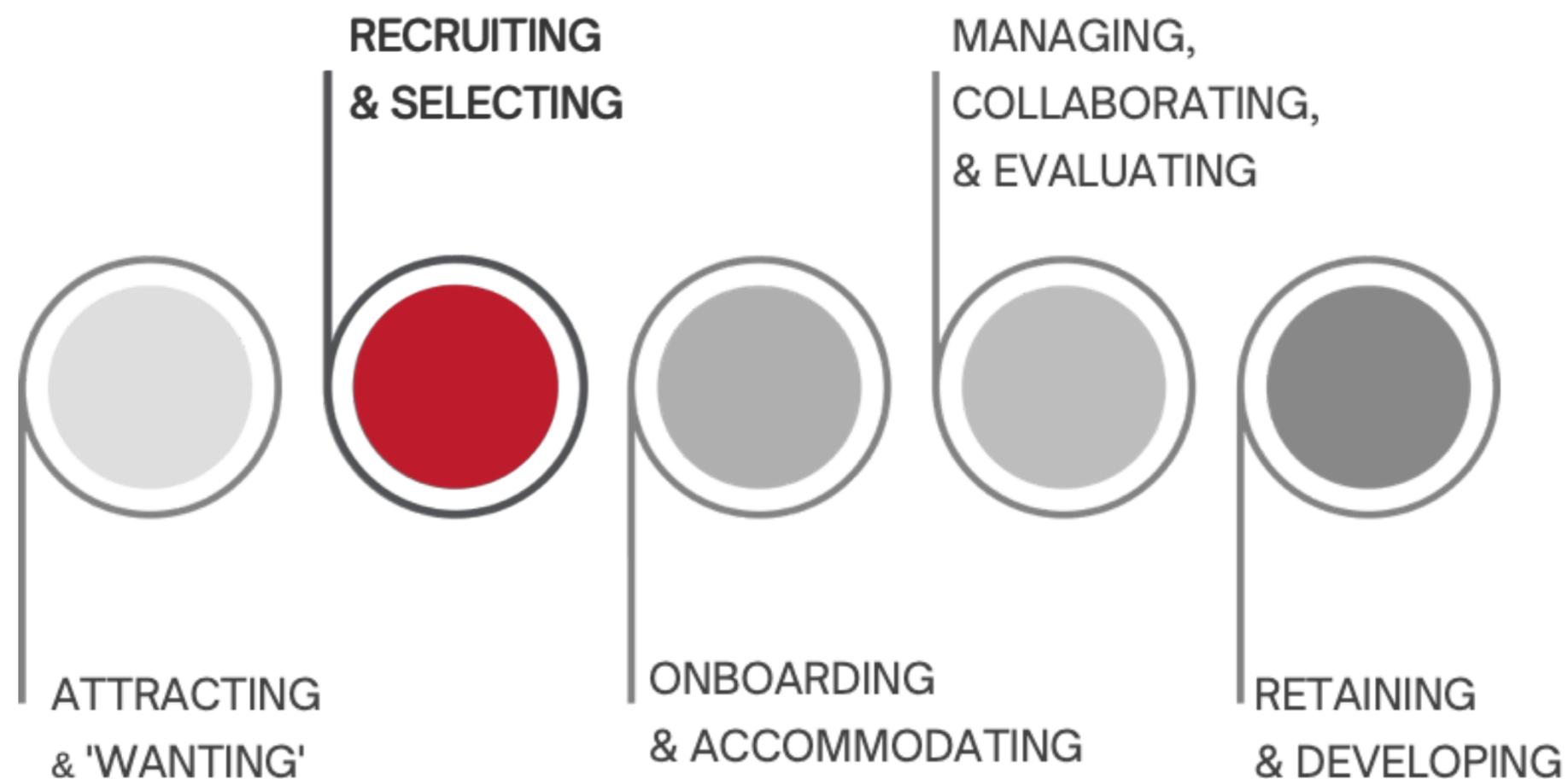
ND & TDAH au travail

ce que l'entreprise peut (y) faire



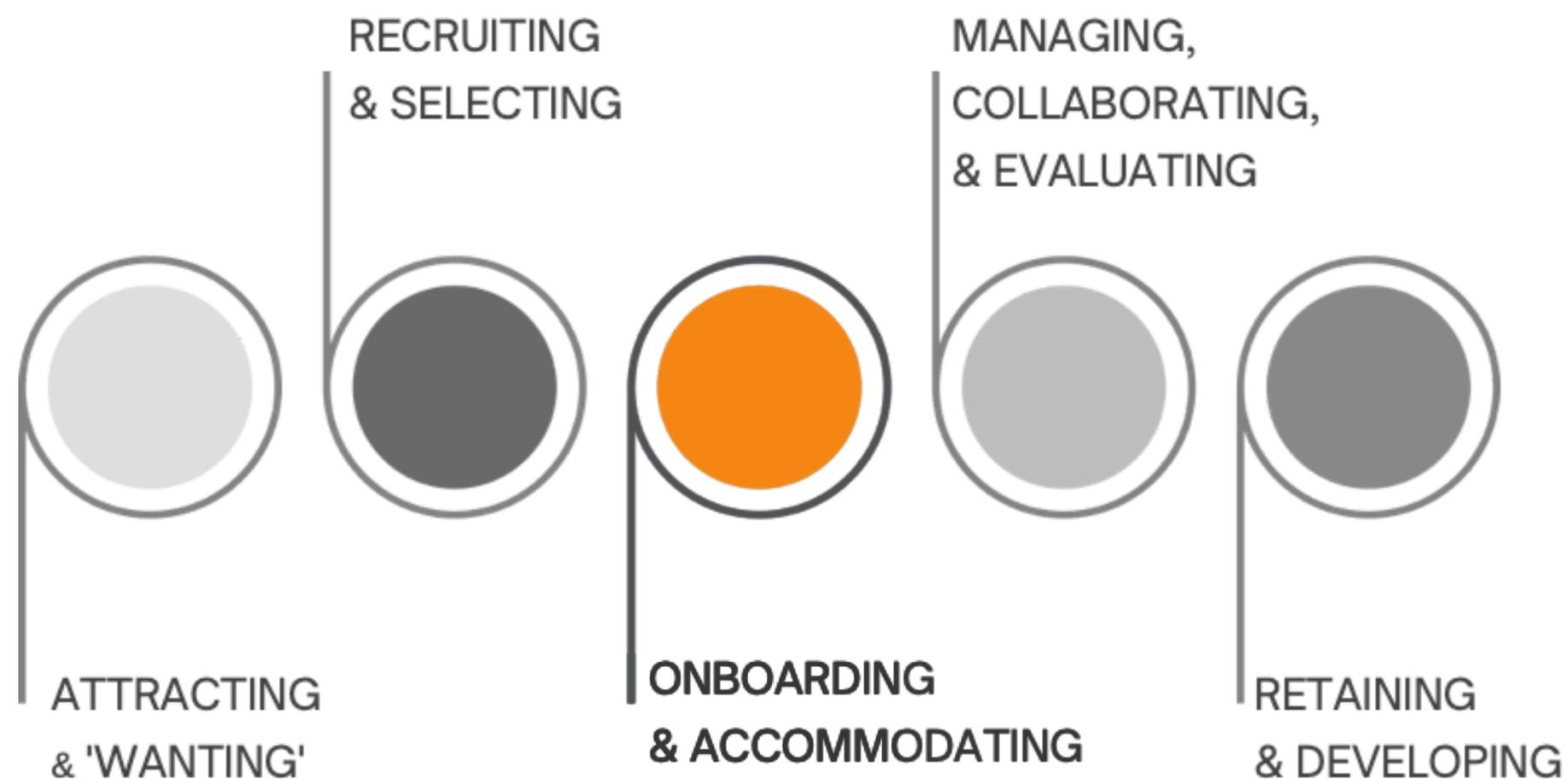
ND & TDAH au travail

ce que l'entreprise peut (y) faire



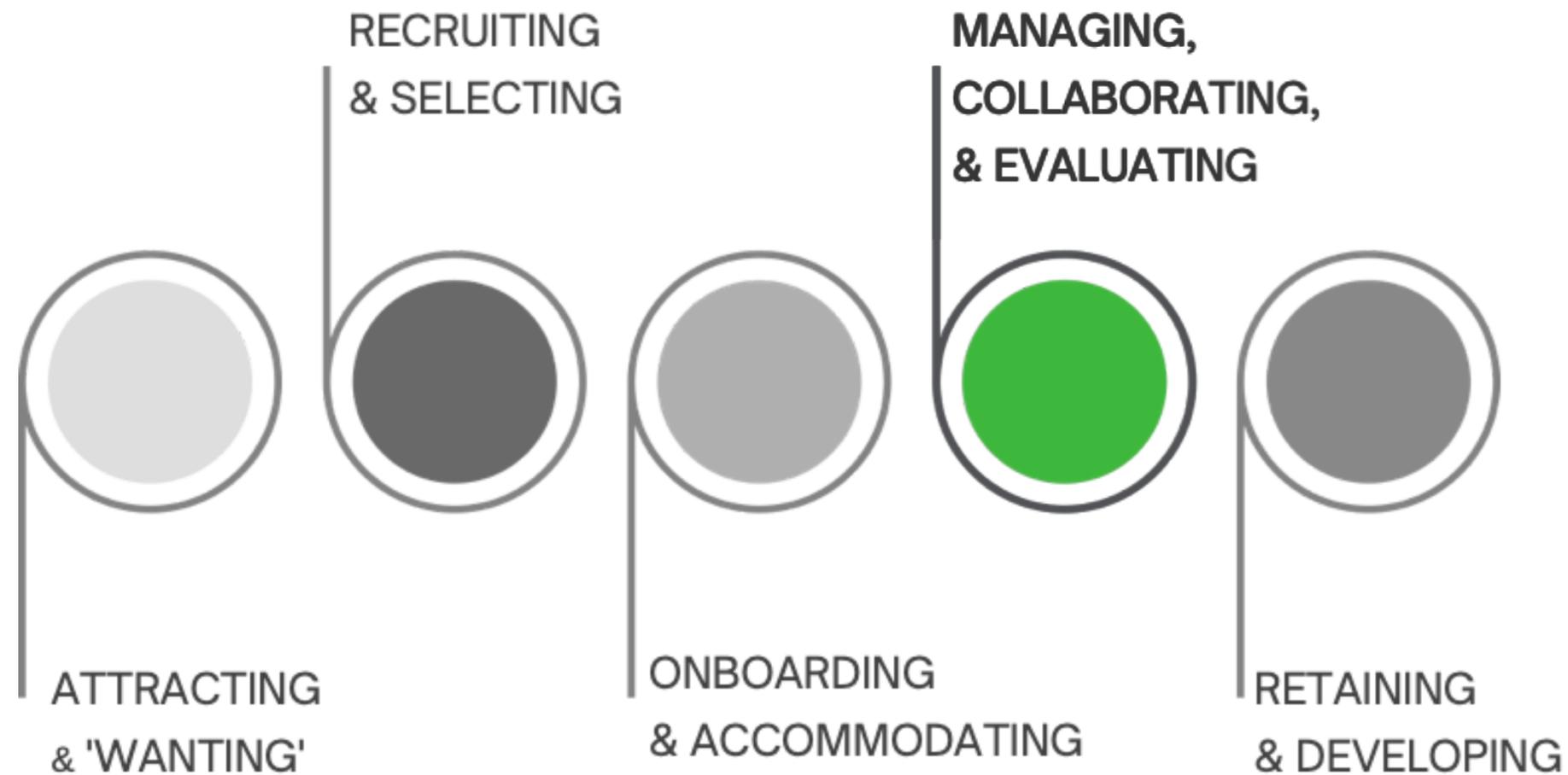
ND & TDAH au travail

ce que l'entreprise peut (y) faire



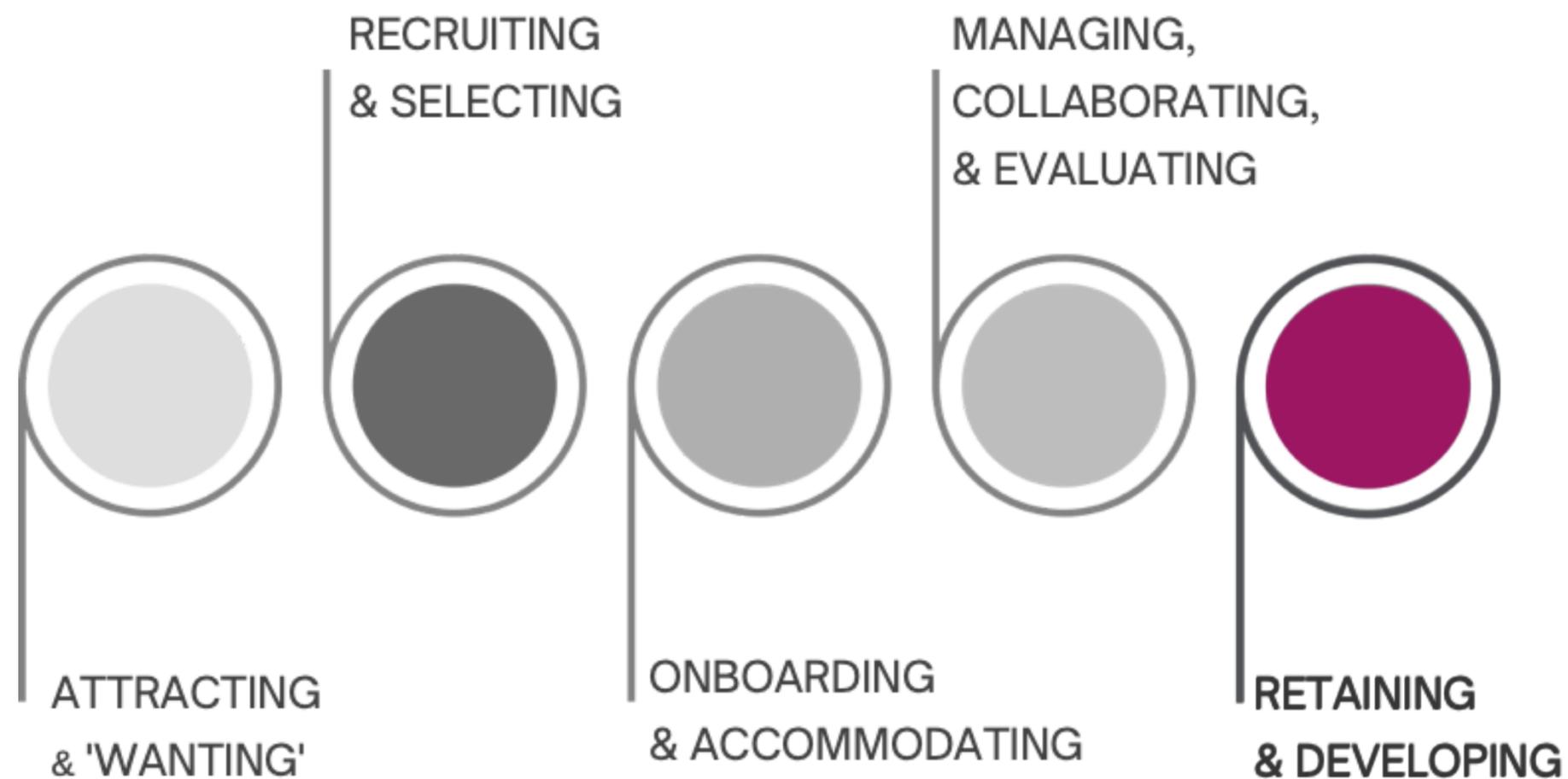
ND & TDAH au travail

ce que l'entreprise peut (y) faire



ND & TDAH au travail

ce que l'entreprise peut (y) faire



ND & TDAH au travail

ce que l'entreprise peut (y) faire

d'autre

QUESTIONS?

LE TDAH organisationnel ?

Conclusion et pourquoi le coaching TDAH
a de beaux jours devant lui :)

mondaycoach **POUR PROÏRSE**

MERC!